OVERBLIK OVER EVALUERING AF ARBEJDET MED DEN PÆDAGOGISKE LÆREPLAN



Den styrkede pædagogiske læreplan i dagtilbudsloven

Lokal skriftlig læreplan + Forældre-bestyrelsen

Faglig refleksion

Løbende evalueringer

Skriftlig evaluering, der samler op på arbejdet mindst hvert andet år + Forældre-bestyrelsen

Opfølgning på den skriftlige evaluering + Forældre-bestyrelsen

BØRNE- OG UNDERVISNINGSMINISTERIET

OVERBLIK OVER EVALUERING AF ARBEJDET MED DEN PÆDAGOGISKE LÆREPLAN

6 råd til ledere om evalueringskultur

LÆS MERE HER

Kort om evaluerende pædagogisk praksis. Danmarks Evalueringsinstitut & Børne- og Undervisningsministeriet 2018.

Børnehøjde – en faglig podcast om pædagogik og læreplan. Evalueringskultur. Danmarks Evalueringsinstitut & Børne- og Undervisningsministeriet 2020.

Redskab til selvevaluering. Danmarks Evalueringsinstitut & Børne- og Undervisningsministeriet 2019.

Stil skarpt på jeres dokumentationspraksis. Danmarks Evalueringsinstitut & Børne- og Undervisningsministeriet 2018.

Du finder materialerne på **www.emu.dk/dagtilbud**

Som leder er du ansvarlig for at beslutte, hvordan du sammen med dine medarbejdere vil udvikle en evalueringskultur i jeres dagtilbud. En evalueringskultur involverer:

- Faglige refleksioner over praksis i hverdagen
- Løbende systematiske evalueringer af udvalgte elementer i jeres pædagogiske læringsmiljø
- En skriftlig evaluering af jeres arbejde med den pædagogiske læreplan, som gennemføres mindst hvert andet år.

Som leder kan du lade dig inspirere af disse 6 råd:

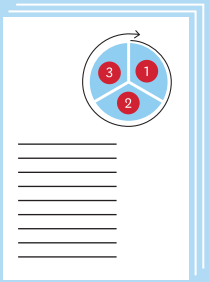
Organisér jeres evalueringskultur – skab systematiske mødestrukturer med fokus på fælles refleksion og evalueringer. Overvej hvem, hvordan og hvor ofte I mødes. Sæt gerne tid af til det i jeres eksisterende mødetid.

Gør det enkelt – vælg en fremgangsmåde til at evaluere jeres pædagogiske læringsmiljø og bliv fortrolig med den.

Prioriter og vælg fra – hav øje for at udvælge et formål med jeres løbende evalueringer, der er konkret og giver værdi i hverdagen. Det kan være der, hvor I undrer jer og er nysgerrige, eller der, hvor I oplever udfordringer.

Inddrag pædagogisk dokumentation – understøt at jeres løbende evalueringer bygger på pædagogisk dokumentation, også af børnenes perspektiver. Dokumentation løfter samtaler fra personlige holdninger til konkret praksis.

Fokusér på jeres pædagogiske læringsmiljø – hav øje for at jeres evalueringer vurderer sammenhængen mellem jeres pædagogiske læringsmiljø og børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.



Planlæg den skriftlige evaluering – overvej, hvordan du sammen med dine medarbejdere vil tilrettelægge og udarbejde evaluering af jeres arbejde med den pædagogiske læreplan. Evalueringen samler op på jeres løbende evalueringer og skal gennemføres mindst hvert andet år. Overvej, hvem der skal inddrages i evalueringen og om fx faglige fyrtårne har en særlig rolle. Planlæg en proces for, hvordan du vil inddrage forældrebestyrelsen og eventuelt forældrerådet i selve evalueringen og i opfølgningen på evalueringen. Og husk evalueringen skal offentliggøres.

BØRNE- OG UNDERVISNINGSMINISTERIET